

ANALISIS PENEMPATAN KARYAWAN PADA PD HADI MULYA

GAMA ROCHMATUN JAMIL, LISNA KUSTAMTINAH, SE, MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2004

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penempatan karyawan

Abstraksi :

Penugasan adalah penjadwalan sejumlah tugas (assignment) kepada sejumlah penerima tugas (assignee) dalam basis satu-satu. Penugasan diperlukan untuk mengetahui besarnya kerugian atau besarnya keuntungan yang didapatkan oleh setiap assignee dalam menyelesaikan setiap assignment. Tujuan yang ingin dicapai dalam penugasan adalah berusaha untuk menjadwalkan setiap assignee pada suatu assignment sedemikian rupa, sehingga kerugian yang ditimbulkan minimal atau keuntungan yang didapatkan maksimal pada PD HADI MULYA. Selain itu untuk mengetahui dengan metode apa yang digunakan untuk mendapatkan hasil yang terbaik. Alat analisis yang dapat digunakan untuk penugasan diantaranya Metode Hungarian. Setelah dilakukan penganalisan data yang didapat dari PD HADI MULYA, maka dalam penempatan karyawannya pada daerah pemasaran dengan menggunakan metode Hungarian, dapat diambil kesimpulan bahwa Karyawan Deden ditempatkan untuk wilayah pemasaran Bintaro sebanyak 6100 kue, Karyawan Joko ditempatkan untuk wilayah pemasaran Ciputat sebanyak 6000 kue, Karyawan Slamet ditempatkan untuk wilayah pemasaran Bekasi sebanyak 6050 kue dan karyawan Eko ditempatkan untuk wilayah pemasaran Depok sebanyak 6150 kue, sehingga jumlah penjualan produk PD HADI MULYA menjadi 24300 kue.