

PENEMPATAN KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE HUNGARIAN PADA PT. ANGELINA CHILDREN WEAR

Agung Iman Darmawan, Sulastri, SE.,MM.

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci :

Abstraksi :

Salah satu masalah yang dihadapi oleh perusahaan adalah faktor karyawan. Setiap karyawan memiliki pendidikan, keterampilan dan kemampuan yang berbeda, sehingga membuat perusahaan harus dapat mengoptimalkan karyawan yang dimilikinya. Penempatan karyawan yang tidak sesuai dengan dengan skill yang dimilikinya akan menyebabkan timbulnya kerugian bagi perusahaan, baik itu berkurangnya produktifitas maupun kinerja dari karyawan tersebut. Salah satu cara untuk mengatasi hal ini adalah, dengan menggunakan metode hungarian. Penulisan ilmiah ini ingin mengetahui penempatan karyawan pada PT. ANGELINA CHILDREN WEAR apakah sudah optimal dan sesuai dengan keahlian karyawannya. Analisis data dilakukan dengan menghitung waktu perbaikan karyawan terhadap mesin yang diperbaiki. Hasil pengamatan dari analisis yang dilakukan terhadap PT. ANGELINA CHILDREN WEAR, menunjukkan bahwa penugasan dengan menggunakan metode hungarian lebih optimal karena dapat meminimalkan waktu perbaikan dibanding dengan yang selama ini dilakukan perusahaan.