

ANALISIS PENEMPATAN KARYAWAN DENGAN MENGUNAKAN METODE HUNGARIAN PADA INDUSTRI GARMENT COUNTRY JEANS

Dodi Hermawan, Astried Permanasari, SE, MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penetapan karyawan

Abstraksi :

Salah satu masalah yang dihadapi oleh perusahaan adalah faktor karyawan. Setiap karyawan memiliki pendidikan, keterampilan dan kemampuan yang berbeda, sehingga membuat perusahaan harus dapat mengoptimalkan karyawan yang dimilikinya. Penempatan karyawan yang tidak sesuai dengan dengan skill yang dimilikinya akan menyebabkan timbulnya kerugian bagi perusahaan, baik itu berkurangnya produktifitas maupun kinerja dari karyawan tersebut. Salah satu cara untuk mengatasi hal ini adalah, dengan menggunakan metode hungarian. Penulisan ilmiah ini ingin mengetahui penempatan karyawan pada Industri Garment COUNTRY JEANS apakah sudah optimal dan sesuai dengan keahlian karyawannya. Analisis data dilakukan dengan menghitung waktu pengerjaan produksi barang yang dihasilkan. Hasil pengamatan dari analisis yang dilakukan terhadap perusahaan Industri Garment COUNTRY JEANS, menunjukkan bahwa penugasan dengan menggunakan metode Hungarian lebih optimal karena dapat meminimalkan waktu produksi dibanding dengan yang selama ini dilakukan perusahaan.