

PENEMPATAN KARYAWAN PERUSAHAAN KERUPUK SARI RASA DENGAN METODE PENUGASAN HUNGARIAN.

Imam Sanusi, Sri Setya Handayani, SE, MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : metode penugasan, penempatan k

Abstraksi :

Dengan semakin meningkatnya kinerja perusahaan maka sangatlah dibutuhkan metode yang tepat dalam mencari solusi pada suatu perusahaan dalam menempatkan karyawan yang sesuai dengan tingkat keahlian yang dimilikinya, sehingga dapat menghasilkan nilai atau keputusan yang optimal. Pada penelitian ilmiah ini membuat langkah-langkah dalam penyelesaian penempatan karyawan. Metode penugasan hungarian merupakan salah satu yang tepat dalam mengatasi masalah tersebut dengan menggunakan metode penugasan hungarian penempatan karyawan disuatu daerah pemasaran serta tingkat efisiensi berbeda untuk tugas yang berbeda-beda pula akan dapat lebih terorganisir sehingga dapat menghasilkan nilai atau keputusan yang optimal. Dimana dalam pembahasan ini perusahaan kerupuk sari rasa sebelumnya hanya menunjuk langsung karyawan untuk penugasan di daerah penjualannya dengan cara bergantian untuk disetiap daerah penjualan dan belum menggunakan metode penugasan hungarian. Kemudian setelah menggunakan metode penugasan hungarian maka diperoleh hasil yang tepat untuk setiap karyawan di daerah penugasan penjualan. Dan telah diperoleh hasil yang optimal dimana karyawan Syamsudin ditempatkan di daerah pemasaran Bekasi Utara dengan nilai keuntungan Rp.9.50.000, karyawan Rasyid ditempatkan di daerah pemasaran Bekasi Selatan dengan nilai keuntungan Rp.1000.000, karyawan Maksyum ditempatkan di daerah pemasaran Bekasi barat dengan nilai keuntungan Rp.1.100.000, dan karyawan Edi ditempatkan di daerah pemasaran Bekasi Timur dengan nilai keuntungan Rp.1.000.000, dari hasil tersebut diperoleh jumlah keuntungan sebesar Rp.4.050.000.