

# **PENEMPATAN KARYAWAN PADA PT. NUSANTARA CARD SEMESTA (PT. NCS) DENGAN MENGGUNAKAN METODE HUNGARIAN**

**EKA PUTRI LISTIAWATI, MUJIYANA, SE, MM**

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penempatan karyawan

Abstraksi :

Metode Hungarian atau Penugasan adalah pendelegasian sejumlah tugas kepada penerima tugas (Assignee). Tujuan yang ingin dicapai dalam masalah penugasan adalah berusaha untuk mengalokasikan sejumlah sumber daya untuk jumlah saja pekerjaan pada biaya total yang optimal dan dibuat atas dasar bahwa setiap sumber daya harus ditugaskan hanya untuk satu pekerjaan. Penugasan dibagi menjadi dua yaitu masalah maksimisasi dan minimisasi. Keberadaan karyawan di lingkungan perusahaan sangat penting dan berpengaruh untuk menunjang keberhasilan suatu perusahaan. Karena, karyawan berperan langsung di dalam suatu perusahaan. Penempatan karyawan harus sesuai dengan keahlian dan keterampilan yang dimiliki. Karena jika perusahaan salah dalam menempatkan karyawannya maka akan mengakibatkan kurangnya keefektifan dan keefisienan dalam bekerja. Metode Penugasan sangat tepat digunakan dalam masalah penempatan tenaga kerja, karena dapat lebih memaksimalkan nilai keuntungan yang diperoleh lebih optimal. Sehingga akhirnya tujuan jangka panjang dan jangka pendek perusahaan dapat tercapai yaitu dengan menghasilkan laba yang maksimal.