

# ANALISIS PENGARUH MOTIVASI GAJI DAN BONUS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT ALPHATEC

**Meilani Raharjo**, Dessy Hutajulu, SE, MM.

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : manajemen personalia

Abstraksi :

Setiap perusahaan pasti berkeinginan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawannya, agar tujuan perusahaan dapat berjalan lebih efektif dan efisien. Perusahaan juga melihat kecakapan dan kemampuan yang dimiliki oleh karyawannya, perusahaan tidak ada artinya jika pihak perusahaan tidak memberikan imbalan jasa dalam bentuk motivasi bonus. Oleh karena itu diperlukan suatu usaha memotivasi karyawan dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja. Tujuan Penulisan Ilmiah ini adalah Penulis ingin mengetahui pengaruh motivasi gaji dan bonus dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT ALPHATEC. Metode Penelitian yang dilakukan dengan cara observasi yaitu peneliti mendatangi perusahaan tersebut untuk mengambil data yang diperlukan, dengan cara mewawancarai langsung pemilik perusahaan, dan Library Reseach yaitu riset yang dilakukan dengan membaca buku, majalah / diktat dalam perpustakaan maupun sumber lain yang ada hubungannya dengan pembahasan. Dari perhitungan Analisa bahwa kedua variabel mengalami dampak perubahan terhadap variabel  $x_2$  sebesar -0.4555 terhadap variabel  $x_1$  sebesar 217.21 yang berarti sangat kuat dan negative/searah, sebaliknya arah hubungan antara variabel  $x_1$  sebesar 217.21 dan variabel  $x_3$  sebesar 5.6097 sangat kuat dan positif/searah, dengan regresi yang didapat sebesar  $Y_1(23) = 217.21 - 0.4555 bx_2 + 5.6097 bx_3$ . Sedangkan analisis determinasi dan koefisien kolerasi berganda didapat sebesar 0.98 % yang dipengaruhi oleh gaji, bonus, dan produktivitas adalah kuat dan positif karena nilai yang didapat positif dan hampir mencapai 100 %, sedangkan sisanya 2 % dipengaruhi oleh pendapatan yang diperoleh dan jumlah karyawan, sedangkan kolerasinya didapat sebesar 0.99 yang berarti hubungan antara produktivitas, gaji, dan bonus adalah sangat kuat atau positif karena nilai yang di dapat hampir mendekati ( 1 ). Jadi gaji dan bonus yang dikeluarkan sebanding dengan produktivitas yang diperoleh perusahaan dan PT ALPHATEC juga mempunyai

pengaruh yang besar terhadap produktivitas kerja karyawannya.