

ANALISA PENEMPATAN KERJA KARYAWAN PADA BATAVIA FRAME GALERY JL.KEMANG TIMUR RAYA NO.56 KEL.BANGKA, JAKSEL DENGAN METODE HUNGARIAN

Melati Kartika Sari, Ade Rachmawati SE.,MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2009

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penempatan karyawan

Abstraksi :

Metode penugasan Hungarian adalah pendelegasian sejumlah tugas (Assignee). Tujuan yang ingin dicapai pada masalah penugasan adalah berusaha untuk mengalokasikan sejumlah sumber daya; untuk jumlah sama pekerjaan; pada biaya total yang optimal dan di buat atas dasar bahwa setiap sumber daya harus ditugaskan hanya untuk satu pekerjaan. Penugasan dibagi menjadi dua yaitu masalah maksimisasi dan minimisasi. Keberadaan karyawan di lingkungan perusahaan sangat penting dan berpengaruh untuk menunjang keberhasilan suatu perusahaan. Menempatkan karyawan harus sesuai dengan keahlian dan keterampilan yang dimiliki. Karena jika perusahaan salah dalam menempatkan karyawannya maka akan mengakibatkan kurangnya efektifitas dan efisiensi dalam menjalankan operasional sehari-hari. Metode penugasan sangat tepat digunakan dalam masalah penempatan tenaga kerja. Sehingga akhirnya tujuan jangka pendek atau jangka panjang perusahaan dapat tercapai. Penulisan ilmiah ini ingin mengetahui penempatan karyawan pada BATAVIA FRAME GALLERY apakah sudah optimal dan sesuai dengan keahlian karyawannya. Analisis data dilakukan dengan menghitung waktu produksi yang digunakan oleh karyawan dalam menjalankan tugas yang dihitung dengan metode Hungarian. Hasil penelitian dan analisis yang dilakukan terhadap BATAVIA FRAME GALLERY, menunjukkan bahwa penugasan dengan metode Hungarian lebih optimal karena dapat meminimalkan waktu produksi dibandingkan dengan yang selama ini dilakukan perusahaan sebelum menggunakan metode Hungarian.