

ANALISIS PENGARUH TINGKAT KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. X

DWI RETNANINGDYAH R., ALI WARDHANA SE, MMA

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : tingkat kepuasan kerja, kinerja karyawan

Abstraksi :

Kepuasan kerja merupakan sikap seseorang terhadap pekerjaannya, sementara pekerjaan memerlukan interaksi dengan rekan kerja, mengikuti kebijakan organisasi, memenuhi standar kinerja dan sebagainya. Kepuasan kerja harus selalu dimonitor karena hal ini mempengaruhi semangat kerja, keluhan kerja, perputaran tenaga kerja, serta kinerja karyawan. Kinerja karyawan ini dapat ditunjukkan dengan meningkatnya produktivitas mereka dalam bekerja. Namun, kurang terpenuhinya kepuasan kerja karyawan dapat menurunkan kinerja karyawan. Penulisan ilmiah ini berjudul Analisis Pengaruh Tingkat Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. X. Dalam menganalisis erat tidaknya suatu hubungan korelasional antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan dibutuhkan beberapa alat analisis yaitu dengan menggunakan perhitungan regresi linier berganda, koefisien determinasi, korelasi berganda (R), dan uji F atau uji Anova. Dengan uji F diketahui bahwa nilai F hitung adalah 3,2 lebih besar dari nilai F tabel yaitu 3,09 dan memakai taraf signifikan sebesar 5%. Sesuai dengan kaidah pengujian signifikansi, nilai F hitung > nilai F tabel, yaitu tolak H_0 dan terima H_a , artinya ada pengaruh signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan.