

SISTEM PENARIKAN TENAGA KERJA PADAPT. ELBATAMA FINANCE

DENNY KURNIA RACHMANDA, SRI REDJEKI, SE, MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2002

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penarikan tenaga kerja

Abstraksi :

Dalam penulisan ilmiah ini penulis ingin mengetahui bagaimana cara suatu perusahaan dalam melakukan proses penarikan tenaga kerja, untuk itu penulis memilih PT. ELBATAMA FINANCE. Saluran saluran penarikan yang dipunyai oleh PT. ELBATAMA FINANCE ada, yang pertama saluran penarikan tenaga kerja dari dalam perusahaan (Intern) dan saluran penarikan dari luar perusahaan (Ekstern). Pada PT. ELBATAMA FINANCE proses penarikan tenaga kerja pada dasarnya mempunyai tata cara yang umum, yang sama dengan perusahaan lain. Dalam melakukan proses penarikan manajer HRD bekerja sama dengan kepala manajer bagian yang bersangkutan Metode Penilaian yang dipakai oleh PT. ELBATAMA FINANCE berasal dari dalam perusahaan itu sendiri dan dibuat oleh tim manajer HRD yang dalam hal ini ditugaskan untuk membuat soal soal tes dan menilai hasil hasil tes dari para pelamar. Bentuk bentuk tes itu adalah kecepatan dan ketelitian, standar progress matric, numerical, mecanical reasoning, dan bahasa inggris.