

# **ANALISIS PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA YANG DIPENGARUHI KOMPENSASI PADA PT.INKO EREMA BOGOR**

**INDRA SUWITA, TITI NUGRAHENI.SE.MM**

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2004

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : prestasi kerja

Abstraksi :

ABSTRAKSI Indra Suwita / 10299951 Analisis Persepsi Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Yang Dipengaruhi Kompensasi Pada Pt. Inko Erema Bogor PI. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gunadarma, 2004 Kata kunci : Analisis Persepsi karyawan, Gaji, Bonus dan Prestasi Kerja. ( ix + 51 + Lampiran ) Karyawan adalah orang yang bekerja pada organisasi baik instansi pemerintah maupun instansi swasta yang menghasilkan jasa atau barang untuk memenuhi kebutuhan masyarakat dan menerima imbalan atas hasil kerjanya, dalam perusahaan karyawan memiliki posisi yang paling vital karena tanpa adanya karyawan maka proses produksi tidak akan berjalan. Pendayagunaan sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan bisa dilakukan dalam berbagai bentuk, segala upaya harus dilakukan agar perusahaan tetap bisa berjalan dan berproduksi dan membayar gaji karyawan serta memenuhi kewajiban-kewajiban yang lain. Tenaga kerja merupakan sumber daya perusahaan yang paling potensial sehingga selayaknyalah memerlukan perhatian yang lebih baik dari pihak manajemen perusahaan, sehingga perusahaan dapat mencapai target yang ditetapkan seoptimal mungkin. Tujuan dari penelitian tersebut adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan pada PT. Inko Erema Bogor. Alat ukur yang dipergunakan dalam penelitian adalah non probability Sampling yang diteliti dan dikumpulkan sejumlah 33 responden dengan metode analisis kualitatif. Dari hasil analisis data kualitatif tersebut diperoleh informasi bahwa masih kurangnya kompensasi yang diberikan pada karyawan, bukan kurang dalam arti nominal akan tetapi terlebih pada jenis atau varian kompensasi yang diberikan pada karyawan yang ditunjukkan dengan jawaban yang diberikan pada angket soal no.2 bagian gaji masih ada yang menolak diberikan gaji yang tinggi yaitu sebesar 30,30 % karena kompensasi tidak hanya cukup dengan gaji yang tinggi, demikian juga yang terdapat pada soal no. 8 bagian bonus, jawaban sangat tidak setuju yaitu

sebesar 36,3 %. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah hal yang harus diperhatikan oleh perusahaan ialah dengan memperbanyak varian kompensasi yang diberikan, melancarkan kembali arus komunikasi, penilaian kerja secara objektif dan transparan juga dapat dilakukan oleh perusahaan sehingga masing-masing pihak dapat memperbaiki kekurangannya masing-masing sehingga dapat mempertinggi prestasi kerja. Daftar Pustaka (1991-1999)